

## イトマンスイミングスクール 行動計画

女性が活躍できる雇用環境・労働環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日～ 2025年3月31日まで

目標1：管理職に占める女性労働者の割合を30%以上にする

<取組内容>

- 2019年4月～女性社員への働き方アンケートの実施・分析、女性管理職がいる部署と  
いない部署の分析
- 2021年9月～女性社員のキャリア形成の時間創出(年次別研修・職位別研修・交流会・面談)
- 2022年4月～女性管理職ロールモデル育成プラン検討・作成
- 2023年4月～管理職育成研修の実施

目標2：男女の平均勤続年数の差を1年以内にする

<取組内容>

- 2019年4月～女性社員への働き方アンケートの実施・分析、女性社員が多い部署と  
少ない部署の分析
- 2021年9月～女性社員のキャリア形成の時間創出(年次別研修・職位別研修・交流会・面談)
- 2022年4月～配偶者の転勤先・親の介護先への異動・同行・休職制度等の導入検討

以 上