

株式会社イトマンスイミングスクール 行動計画

女性が活躍できる雇用環境・労働環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日

2. 目標と取組内容・実施時

目標：女性の管理職比率を 20%以上に引き上げる。

<取組内容>

■実施時期	■取組
平成 28 年 4 月 ～平成 28 年 6 月	現行の人事制度を公にし、従業員が制度を活用し易くするための各種届出書式の改定を行う。
平成 28 年 4 月 ～平成 28 年 6 月	一般職から総合職への転換制度を積極的に利用するように促進する。
平成 28 年 4 月 ～順次	女性管理職及び総合職増や女性の長期雇用の実現を図ることを目的とした人員配置を検討する。
平成 28 年 4 月 ～平成 28 年 9 月	女性総合職の採用増、女性内定者辞退を減らし女性の入社数を増やすための施策を実行する。
平成 28 年 7 月 ～順次	入社数増や長期雇用、女性の活躍促進を実現するための人事制度の見直しを行う。
平成 28 年 10 月 ～平成 29 年 9 月	女性が活躍し易い職場環境を整え、多様なキャリア形成を可能にするための研修を企画・実施する。
平成 29 年 10 月 ～平成 31 年 3 月	管理職への昇進・昇格に備えたマネジメント研修を企画・実施する。

以上