

# 女性の活躍に関する状況(女性活躍推進法に基づく公開情報)

- 1、男女別の採用における競争倍率     **男性：9.2倍 女性：9.5倍**  
<2023年度 新卒採用対象>
- 2、係長級にあたる者に占める女性労働者の割合     **39.1%**  
<2023年3月31日 現在>
- 3、管理職に占める女性の割合     **3.8%**  
<2023年3月31日 現在>
- 4、男女の平均勤続年数の差異     **5.7年**  
<2023年3月31日 現在>
- 5、男女の賃金の差異(男性の賃金に対する女性の賃金の割合)  
**全労働者64.0%、正社員59.5%、臨時従業員112.7%**  
<2022事業年度(2022年4月～2023年3月)>  
賃金：退職手当、通勤手当を除く  
臨時従業員：パート・アルバイトが該当